

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №493
Кировского района Санкт-Петербурга

Н.Л.Диденко

« 28 » « сентябрь » 2023 г.

Положение о Штабе воспитательной работы

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность штаба воспитательной работы в образовательного учреждения (далее – ШВР).
- 1.2. В соответствии с воспитательной программой общеобразовательного учреждения, по ее принципам и структуре, разрабатывается и утверждается план работы ШВР на учебный год.
- 1.3. ШВР планирует и проводит мероприятия по воспитанию, развитию и социальной защите обучающихся в общеобразовательной организации, содействует охране их прав, в том числе в целях развития личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, обеспечения межведомственного взаимодействия.
- 1.4. ШВР в своей деятельности руководствуется федеральными, региональными и локальными нормативными документами.
- 1.5. Общее руководство Штабом осуществляет руководитель образовательного учреждения (директор школы).
- 1.6. Члены ШВР назначаются приказом руководителя общеобразовательного учреждения. Количественный состав ШВР определяет руководитель общеобразовательного учреждения с учетом предложений педагогического совета, управляющего совета, родительского комитета, органов ученического самоуправления.

- 1.7. В соответствии с решением руководителя общеобразовательного учреждения в состав ШВР могут входить: заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе и работе с детскими общественными объединениями, заведующий ОДОД, социальный педагог, педагог-психолог, руководитель школьного методического объединения классных руководителей, педагог-библиотекарь, педагог-организатор (вожатый).
- 1.8. По согласованию с директором школы в Штаб могут войти дополнительные члены с правом совещательного голоса:
- представитель родительской общественности,
 - члены ученического самоуправления,
 - успешные выпускники школы, а также внешние социальные партнеры и иные заинтересованные лица.

2. Цель, задачи и основные направления

- 2.1. Цель Штаба - Создание целостной системы воспитания образовательного учреждения для реализации приоритетов воспитательной работы.
- 2.2. Основные задачи штаба:
- координация действий субъектов воспитательного процесса.
 - создание условий в школе для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества;
 - реализация воспитательных возможностей общешкольных ключевых дел, поддержка традиций их коллективного планирования, организация проведения их анализа в школьном сообществе;
 - вовлечение обучающихся, в том числе и находящихся в социально опасном положении, в работу кружков и спортивных секций, досуговую деятельность во внеурочное и каникулярное время;
 - содействие в организации работы ученического самоуправления;
 - взаимодействие с детскими общественными объединениями и организациями;
 - координация работы школьных «бумажных» и электронных медиа с целью реализации их воспитательного потенциала;
 - развитие предметно-эстетической среды школы и реализация ее воспитательных возможностей;
 - формирование социального паспорта образовательной организации.

- организация работы с семьями школьников, их родителями или законными представителями, направленной на совместное решение проблем личностного развития и воспитания детей;
- вовлечение обучающихся в работу кружков и спортивных секций, досуговую деятельность во внеурочное и каникулярное время, взаимодействие с социокультурными центрами в муниципальных образованиях, детскими и молодежными организациями.
- организацию работы по защите обучающихся от информации, причиняющей вред их здоровью и психическому развитию

2.3. Основные направления работы:

- Создание единой системы воспитательной работы образовательной организации.
- Определение приоритетов воспитательной работы.
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, тематических выставок, внеклассной и внешкольной работы, спортивных соревнований, конкурсов.
- Развитие системы дополнительного образования в школе.
- Организация трудовой занятости, оздоровления и досуга в каникулярное время.
- Индивидуальные и групповые формы работы (консультации, анкетирование, тестирование, наблюдение, коррекционно-развивающие занятия).
- Проведение лекций, бесед, в том числе с привлечением специалистов служб системы профилактики.
- Оформление информационных стендов, размещение информации о деятельности ШВР на официальном сайте образовательной организации, выпуск стенных и радио газет.
- Систематическое информирование педагогического коллектива, родительской общественности о ходе и результатах воспитательной работы в образовательного учреждения.

3. Обязанности специалистов ШВР

(в случае отсутствия в общеобразовательном учреждении специалистов, чьи обязанности прописаны в указанном разделе, их функционал частично или полностью распределяется между непосредственными участниками ШВР).

- ### 3.1. Директор общеобразовательного учреждения осуществляет общее руководство ШВР:

- Директор школы утверждает рабочую программу воспитания на учебный год, а также внесенные в неё изменения по мере их возникновения по инициативе и протоколу решения Штаба.
- Контролирует результативность работы Штаба.

3.2. Заместитель директора по воспитательной работе осуществляет:

- планирование, организация и анализ воспитательной работы, в том числе профилактической;
- согласовывает все модули рабочей программы воспитания с членами Штаба и руководителем образовательного учреждения;
- по мере необходимости организует взаимодействие членов Штаба со школьным Советом профилактики (комиссией по делам несовершеннолетних, органами социальной защиты населения, здравоохранения, молодежной политики, внутренних дел, центрами занятости населения, администрациями муниципальных образований и т.д.);
- организует взаимодействие членов Штаба со специалистами службы школьной медиации в образовательного учреждения;
- инициирует заседание Штаба ежеквартально, а также по мере необходимости.

3.3. Советник директора по воспитательной работе и работе с детскими общественными объединениями выполняет следующие должностные обязанности:

- осуществляет координацию деятельности различных детско-взрослых общественных объединений и организаций по вопросам воспитания обучающихся;
- реализует концепции Дней единых действий совместно с детьми, родителями и педагогами из Штаба;
- выявляет и поддерживает реализацию социальных инициатив обучающихся, осуществляет педагогическое сопровождение детских социальных проектов;
- поощряет развитие школьного Актива, помогает детям в организации мероприятий;
- ведет сообщества своего образовательного учреждения в социальных сетях;
- организует и контролирует работу школьного медиа-центра и взаимодействие со СМИ;
- осуществляет взаимодействие с различными общественными организациями по предупреждению негативного и противоправного поведения обучающихся;

- обеспечивает взаимодействие органов школьного самоуправления, педагогического коллектива и детских общественных организаций;
- участвует в работе педагогических, методических советов, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой образовательного учреждения.
- Информирует о проектах партнеров из сфер молодежной политики и дополнительного образования, доводит концепции мероприятий и положения Всероссийских конкурсов до кураторов направлений для вовлечения большего количества обучающихся в проекты детских и молодежных объединений;

Во взаимодействии с заместителем директора по воспитательной работе:

- Участвует в разработке и реализации рабочей программы воспитания школы;
- организует участие педагогов и родителей (законных представителей) и обучающихся в проектировании рабочих программ воспитания;
- применяет педагогические методы работы с детским коллективом с целью включения обучающихся в создание программ воспитания;
- вовлекает обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания;
- анализирует результаты реализации рабочих программ воспитания;
- применяет технологии педагогического стимулирования обучающихся к самореализации и социально-педагогической поддержки;
- принимает участие в организации отдыха и занятости обучающихся в каникулярный период.

3.4. Социальный педагог осуществляет:

- контроль за организацией профилактической деятельности классных руководителей;
- профилактика социальных рисков, выявление детей и семей, находящихся в социально опасном положении, требующих особого педагогического внимания;
- разработка мер по профилактике социальных девиаций среди обучающихся;
- индивидуальная работа с обучающимися, находящимися на профилактических учетах различного вида (в т.ч. вовлечение обучающихся в досуговую деятельность во внеурочное и каникулярное время);

- взаимодействие с центрами занятости населения по трудоустройству детей, находящихся в социально опасном положении;
- составление социального паспорта образовательного учреждения и на основе его анализа формирование прогнозов тенденций изменения ситуации в образовательной организации с целью внесения предложений по корректировке плана воспитательной работы образовательного учреждения.

3.5. Педагог-психолог осуществляет:

- работу с обучающимися, родителями (законными представителями несовершеннолетних), педагогическим коллективом, оказание им психологической поддержки, в том числе помощи в разрешении межличностных конфликтов с применением восстановительных технологий и медиации;
- выявление причин возникновения проблемных ситуаций между обучающимися, а также оказание психологической помощи обучающимся, которые в этом нуждаются;
- реализация восстановительных технологий в рамках деятельности службы школьной медиации в образовательном учреждении;
- оказание методической помощи специалистам ШВР в работе с детьми, требующими особого педагогического внимания;
- оказание квалифицированной помощи ребёнку в саморазвитии, самооценке, самоутверждении, самореализации;
- консультирование педагогов и родителей (законных представителей) по вопросам развития, социализации и адаптации обучающихся;
- работа по профилактике девиантного поведения обучающихся, в том числе суицидального поведения, формирование жизнестойкости, навыков эффективного социального взаимодействия, позитивного общения, конструктивного разрешения конфликтных ситуаций;
- реализация восстановительных технологий в рамках деятельности службы школьной медиации в образовательном учреждении.

3.6. Руководитель школьного методического объединения классных руководителей осуществляет:

координация деятельности классных руководителей по организации воспитательной (в т.ч. профилактической) работы, досуга, занятости детей в каникулярное и внеурочное время.

3.7. Заведующий ОДОД осуществляет:

- организация и проведение культурно-массовых мероприятий, в том числе участие в социально значимых проектах и акциях;

- вовлечение во внеурочную деятельность обучающихся, в том числе требующих особого педагогического внимания.

3.8. Библиотекарь осуществляет:

- участие в просветительской работе с обучающимися, родителями (законными представителями несовершеннолетних), педагогами;
- оказание воспитательного воздействия через подбор литературы с учетом индивидуальных особенностей и проблем личностного развития обучающихся;
- популяризация художественных произведений, содействующих морально-нравственному развитию, повышению уровня самосознания обучающихся;
- организация дискуссий, литературных гостиных и других мероприятий в целях более углубленного понимания обучающимися художественных произведений, обсуждения морально-нравственных дилемм в среде сверстников, развития культуры общения.

3.9. Педагог-организатор (вожатый) осуществляет:

- организация работы органов ученического самоуправления;
- формирование у обучающихся, требующих особого внимания, активной жизненной позиции, вовлечение их в социально значимые мероприятия;
- вовлечение обучающихся в работу детских и молодёжных общественных организаций и объединений.

4. Организация деятельности ШВР

- 4.1. Организационной формой деятельности ШВР является проведение заседаний.
- 4.2. Заседания ШВР проводятся по мере необходимости под председательством руководителя Штаба либо его заместителя по мере необходимости, но не менее 1 раз в месяц.
- 4.3. Председатель вправе приглашать на заседания в качестве консультантов специалистов различных отраслей знаний, в том числе ведущих научных и научно-педагогических работников, педагогов образовательных организаций, представителей социально ориентированных некоммерческих организаций, специалистов предприятий реального сектора экономики и т.д.
- 4.4. На заседаниях ШВР происходит планирование и оценка деятельности специалистов ШВР, члены ШВР представляют предложения по организации воспитательной работы, отчеты о проделанной работе, мониторинг результатов и т.д.

- 4.5. На первом заседании из состава ШВР избирается секретарь для ведения протоколов, сроком на один учебный год.
- 4.6. Заседание ШВР считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.
- 4.7. Решения ШВР принимаются большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывает председательствующий.
- 4.8. При равном количестве голосов окончательное решение принимает председательствующий.
- 4.9. Отчет о деятельности ШВР формируется по окончании учебного года.

5. Члены ШВР имеют право

- 5.1. Принимать участие в заседаниях педсоветов, советов профилактики и в работе других рабочих групп.
- 5.2. Посещать внеурочные занятия, занятия по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, общешкольные дела, мероприятия, события и воспитательные мероприятия, проводимые в классах.
- 5.3. Знакомиться с необходимой для работы документацией.
- 5.4. Выступать с обобщением опыта воспитательной работы.
- 5.5. Обращаться, в случае необходимости, через администрацию школы с ходатайствами в соответствующие органы по вопросам, связанным с оказанием помощи обучающимся.